

Первоуральское муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
 «Средняя общеобразовательная школа №5» имени Ивана Естехина
 (ПМАОУ «СОШ №5»)
 623101 Свердловская область, город Первоуральск, проспект Космонавтов 15 А
 телефон: 63-94-05, 63-94-92, 63-92-16
 E-mail: school5-pu@yandex.ru

Принято с учётом мнения
 Представительного органа работников –
 первичной профсоюзной организации
 ПМАОУ «СОШ №5»
 (протокол от 07.11.2025 №5
 Рассмотрено на педагогическом совете
 (протокол от 07.11.2025 года №3/1)

Утверждено приказом
 ПМАОУ «СОШ №5»
 от 07.11.2025 года №257

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» НАСТАВНИЧЕСТВА НА 2025/2030 УЧЕБНЫЙ ГОД

Основные задачи:

- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- продвижение идей наставничества в информационном поле школы;
- осуществление мониторинга и анализ результатов мониторинга реализации программ наставничества в ПМАОУ «СОШ №5»
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности

Список используемых сокращений

ОО — образовательная организация. ЦМН — целевая модель наставничества

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общности, выпускников, партнеров и т. д.	Ежегодно (сентябрь), в течение года по выявленным дефицитам и приёме на работу молодых специалистов	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества

Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, выпускников, партнеров и т. д	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	Наличие наставников для каждой категории наставляемых	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	В течение всего периода	Сформирован перечень партнерских организаций	Наличие договоров, включение сотрудников организаций – партнёров в базу данных наставников.	Куратор внедрения целевой модели наставничества, директор школы
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	Прохождение повышения квалификации всеми наставниками	Реализация индивидуальных планов адаптации молодых специалистов в 100% объеме	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Организация индивидуальных встреч потенциальных наставников и наставляемых (знакомство, взаимодействие и коммуникация)	До 15.09. ежегодно	Организована общая встреча в формате	Психологическая совместимость наставника и наставляемого	Куратор внедрения целевой модели наставничества, педагог - психолог
Формирование наставнических пар или групп	До октября, ежегодно	Сформированы наставнические пары или группы	Реализация индивидуальных планов адаптации молодых специалистов.	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Оформление согласий на обработку персональных данных участников целевой модели наставничества и законных представителей обучающихся, не достигших 14-летнего возраста	В течение периода, по мере выявления потребности в организации и наставничества	Наличие согласий на обработку персональных данных	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Заместители директора по УВР
Организация работы наставнических пар или групп:	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	100% выполнение планов адаптации и наставничества.	Куратор внедрения целевой модели наставничества,

				заместители директора по УВР
Утверждение индивидуальных планов	До конца октября	Наличие индивидуаль ных планов	Индивидуальн ые планы согласованы всеми участниками ЦПН	Куратор внедрения целевой модели наставничес тва, наставники
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	100% реализация индивидуаль ных пленов.	Успешная адаптация молодых специалистов, повышение уровня образовательны х результатов обучающихся.	Куратор внедрения целевой модели наставничес тва, участники наставничес ких пар
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Подборка и составление реестра программно- методических материалов	В течение всего периода	Программные, методические и дидактически е материалы	Использование материалов участниками программы	Куратор внедрения целевой модели наставничес тва, наставники
Разработка диагностических материалов, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	Сентябрь – октябрь (ежегодно при необходим ости коррекции материалов)	Разработаны формы диагностическ их материалов	Разработанные формы позволяют получить объективные данные о реализации ЦПН.	Куратор внедрения целевой модели наставничес тва, наставники
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Анализ результатов диагностики дефицитов наставников и наставляемых	2 раза в учебный год	Выявление дефицитов наставнически х пар	Внесение корректировки в индивидуальны е планы	Куратор внедрения целевой модели наставничес тва, наставники
Анализ степени выполнения планов индивидуального сопровождения	2 раза в год	Показатели нуждающиеся в корректировке	100% выполнение мероприятий планов	Куратор внедрения целевой модели

			индивидуально го сопровождения	наставничес тва, наставники
Анализ итогов реализации индивидуальных планов сопровождения	Май (ежегодно)	Получение объективной информации о степени выполнения планов индивидуального сопровождения.	Успешная адаптация молодых специалистов, повышение уровня образовательных результатов обучающихся.	Куратор внедрения целевой модели наставничества, наставники
Информационное сопровождение деятельности				
Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации	Сентябрь (ежегодно)	Наличие рубрики на сайте школы	Размещение полного перечня материалов.	Куратор внедрения целевой модели наставничества, ответственный за ведение сайта
Презентация опыта работы по реализации системы наставничества	По графику мероприятий	Обобщение и представление опыта работы	Обмен опытом по реализации системы наставничества, разработке нормативных документов, разработке и реализации индивидуальных планов, разработке диагностического инструментария и т.д.	Куратор внедрения целевой модели наставничества, наставники, наставляемые
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками образовательной организации, партнерами.	2 раза в год	Расширение форм наставничества	Усиление профорientационной работы, формирование осознанного выбора профессии	Куратор внедрения целевой модели наставничества, директор школы
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации				
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой	Декабрь, май (ежегодно)	Своевременно выполнение мероприятий	Мероприятия выполнены в срок, дорожная	Куратор внедрения целевой

модели наставничества		дорожной карты	карта не нуждается в коррекции	модели наставничества
Контроль реализации индивидуальных планов сопровождения	Декабрь, май (ежегодно)	Своевременно выполнение мероприятий индивидуальных планов сопровождения	Мероприятия выполнены в срок, индивидуальные планы не нуждаются в коррекции	Куратор внедрения целевой модели наставничества, кураторы
Разработка дорожной карты на следующий период	сентябрь 2030 года	Разработана дорожная карта в соответствии с изменениями в системе образования	Дорожная карта учитывает возможные изменения в системе образования, учитывает потребности школы.	Куратор внедрения целевой модели наставничества, директор школы
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных всероссийских тематических событиях	По расписанию мероприятий	Повышение квалификации, обмен опытом работы	Совершенствование работы по проблемам наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества